



Alain Weber, Directeur d'AG2i (groupe d'insertion à caractère économique)

Alain Weber, 46 ans, directeur d'Ag2i à Bourg en Bresse, est un véritable Innovateur pour l'Emploi. Pour lui aussi l'insertion est un second métier, découvert après une formation commerciale et quelques années en tant qu'agent général d'assurance et d'autres « petits boulots » à Mâcon. « C'était ennuyant et tristounet, je voulais m'engager dans un nouveau challenge, plus humain... Quand on m'a parlé d'une association intermédiaire qui se séparait de sa directrice et unique salariée permanente, j'ai dit : banco, on y va ! ».

Il avait 26 ans quand il reprend tout à zéro au sein de l'AI Ainter'Job à Bourg en Bresse. En 1993, la première EI (entreprise d'insertion) – spécialisée en gestion et tri des déchets - est créée, l'association intermédiaire atteignait ses limites. Avant la mise en place de la loi Sapin, il était possible pour une structure de l'IAE (insertion par l'activité économique) de signer avec les collectivités de simples conventions de gestion par périodes de 3 ans. Ensuite, il sera nécessaire de passer par une procédure complète d'appel d'offre, et donc de soutenir la comparaison avec les « majors du déchets ».

Après avoir été retenue pour une 1^{ère} période, Ag2i perd le marché des deux déchetteries en 2002, au profit d'un des 2 majors du déchet, qui a rédigé une offre de prix très basse. Finalement, le marché a été obtenu en sous-traitance, qui s'est « calée » sur cette proposition moins-disant pour ne pas perdre cet outil d'insertion. Cela n'a pas été simple tous les jours, et le soutien des techniciens de la communauté d'agglomération a été précieux.

Aujourd'hui, Ag2i gère les 3 déchetteries du secteur, et apparaît désormais comme un partenaire incontournable pour les entreprises privées du secteur. 15 déchetteries du département de l'Ain sont actuellement gérées ou animées par l'EI directement ou par les salariés qu'elle a formés. Cet exemple montre qu'il ne faut pas hésiter, malgré les difficultés, à positionner les offres de service des SIAE directement en comparaison avec celles des entreprises du secteur privé. Réactivité, compétence, formation continue des salariés... les atouts sont nombreux. Alain Weber a la même ambition pour l'EI Espaces verts. En signant des contrats de co-traitance avec les entreprises du paysage, il a ainsi toujours une longueur d'avance. Prochaine étape pour l'EI Espaces Verts : devenir membre de l'UNEP (Union Nationale des Entreprises du Paysage), ce qui serait pour les salariés de cette structure d'insertion la juste reconnaissance de leurs compétences professionnelles. C'est sur ce champ-là que les SIAE doivent maintenant se positionner. Le groupe revendique donc une approche résolument dynamique en se positionnant comme « initiateurs de compétences ».

En 1997, une ETTI (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion) est mise en place dans le groupe, sur le modèle de ce qui se faisait déjà à Dijon (groupe ID). Une véritable filière peut ainsi se développer : les EI forment les salariés, l'ETTI assure leur placement en intérim avant une intégration définitive dans les entreprises clientes. La structure du groupe Ag2i est encore à ce titre très innovante : Il s'agit d'un groupe d'associations chapeauté par Ag2i, l'ensemble des structures ayant le même conseil d'administration. L'articulation entre les dispositifs est réelle, et la gouvernance autant que la gestion de l'ensemble, cohérente et équilibrée. Actuellement, l'activité de l'AI représente 27 ETP, celle des EI 13 ETP, et l'ETTI 70 ETP. 25 permanents animent ces associations. La capacité d'adaptation d'Ag2i est sans aucun doute un de ses atouts principaux. L'activité de l'ETTI accusant une forte baisse, le groupe a pris les devants et se lance dans un projet majeur : la construction d'un bâtiment à basse consommation d'énergie pour abriter l'ensemble des activités du groupe... Des capteurs de toute sorte sont placés en différents points du bâtiment, et les données du bilan énergétique sont recueillies quotidiennement et traitées en partenariat avec l'ADEME. Le projet est lauréat 2008 du

concours Prébat (bâtiment de démonstration à basse consommation d'énergie), preuve s'il en est que les structures d'insertion par l'activité économique peuvent également être en pointe sur des dispositifs d'expérimentation et d'innovation dans d'autres domaines que le champ social ! Un exemple que pourrait faire des émules au sein de Groupie ? A suivre... Alain Weber est tout à fait disposé à partager cette expérience au sein du réseau, comme il est disponible pour aider au montage de projets en lien avec la clause d'insertion dans les marchés publics.

Sa conception de l'IAE : un projet économique performant au service d'un projet social ambitieux. Vous en découvrirez davantage sur le site de l'association : www.ag2i.org.

Contact : alain.weber@ag2i.org, téléphone : 06.80.90.05.08.

Eric Scappaticci, Directeur du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de la Mairie de L'Isle d'Abeau (Isère)

Eric Scappaticci est adhérent de groupie depuis mars 2009. Sa formation initiale... un bac « construction mécanique » et 2 ans de fac en sociologie !

Un contraste à l'image de son parcours, qu'il débute dans la plasturgie en région lyonnaise, puis en tant qu'animateur et responsable qualité. A la suite d'un bref passage à Monaco chez Eaton (injection plastique), il revient sur la Région lyonnaise en tant qu'acheteur auprès de Stäubli (métiers à tisser...).

Après ces 10 années passées dans le secteur privé, à gérer et réorganiser flux de production et approvisionnements, Eric Scappaticci s'ennuie... et cherche à prendre un nouveau départ.

Au début des années 90, il devient ALI (Animateur Local d'insertion), puis coordinateur de CLI dans le cadre du dispositif RMI du Nord-Isère. Quelques expériences innovantes plus loin au sein du Conseil Général (opérations de parrainage d'adultes en contrat de qualification avec HP, film sur des parcours de vie difficiles, ...), Eric connaît les découpages et redécoupages de zone dans le cadre de « l'acte II de la décentralisation ». Son secteur est subdivisé en 2 puis en 3, et il devient en 2004 chef du service insertion du territoire Haut Rhône Dauphinois jusqu'en 2009.

Véritable acteur du développement local, il a à gérer un budget de 300 000 €, et coordonne avec les partenaires de nombreuses actions pour les bénéficiaires du RMI. Un nouveau challenge a commencé à la fin de l'été pour Eric Scappaticci. Il prend la direction du CCAS de la Mairie de L'Isle d'Abeau (IDA pour les intimes). Son équipe de 19 salariés et 60 vacataires est rapidement mobilisée autour d'un projet dont l'épine dorsale est la participation des usagers : renforcement du 1^{er} accueil, contrat de projet avec la CAF, mesure de la satisfaction des bénéficiaires... Ce projet est à présent validé par la municipalité, et va structurer ses actions à venir à L'Isle d'Abeau.

Ce sont les notions de partage d'expériences et de travail en réseau qui l'intéressent au sein de Groupie. Eric Scappaticci a d'autres cordes à son arc : le théâtre et les spectacles de rue.

Contact : Centre social Michal Colucci, escappaticci@mairie-ida.com, Téléphone : 06.77.36.95.85.

*Portraits réalisés par Isabelle Piot,
adhérente et Déléguée à la valorisation des expériences Groupie*