



### ***Nathalie Borel ou la pédagogie appliquée à l'Insertion***

---

Adhérente à Groupie de la première heure, Nathalie Borel est responsable de service emploi /insertion au sein de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart (Seine et Marne) qui regroupe la Mission Locale de Sénart (accueil des jeunes de 16 à 25 ans) et la Maison de l'Emploi (ingénierie de projets par la coordination des actions territoriales sur l'emploi et l'accueil d'adultes dans le cadre des points relais de proximités de 7 communes de Sénart).

Première à être labellisée en 2005, la Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart est conventionnée pour une durée de 4 ans avec l'Etat (30 % du budget de la structure) les 70 % restant sont amenés par le SAN de Sénart c'est-à-dire le regroupement des 8 communes sous son égide, le conseil Général, la Région et le FSE...

Un projet d'autonomie des compétences en matière d'emploi, animé par Nathalie, permet la création et l'appui des services de proximités des communes de Sénart en leur proposant un service commun permettant aux personnes en recherche d'emploi, de se rendre directement dans l'un des 7 services de proximités communaux, sans avoir à se déplacer loin de chez eux.

Organisant des rencontres avec ces points relais, l'objectif est de faire ressortir les besoins des populations pour améliorer l'offre proposée. Sans oublier le personnel de ces relais, elle passe aussi du temps à toujours essayer d'améliorer l'accueil pédagogique en intervenant auprès des personnels d'accueil.

Travaillant en réseau et organisant une réunion de Réseaux d'Insertion de Sénart (RIS) toutes les 6 semaines, elle permet de regrouper tous les acteurs de l'emploi, de l'Insertion, des IAE, de l'Emploi, etc., en co-animant avec Nadège Doreau, référente RMI pour la Maison Départementale de Solidarité de Sénart au niveau des CLILE (Commission Locale d'Insertion et de Lutte contre les Eclussions).

Ce qui l'intéresse ? La mutualisation des expériences, les liens entre les acteurs, la coordination, la mise en réseau, la co-construction, l'accompagnement social et l'emploi.

Nathalie a été, avant la création de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart, la 1<sup>ère</sup> salariée de Sénart Développement, association créée en novembre 2004 suite à l'ouverture de Carré Sénart, de nombreux postes étant à pourvoir, il a fallu mettre en place une cellule emploi pour les recrutements de ce centre commercial « géant ». Par la suite, une étude mettant en parallèle les suites de ce service pour l'emploi et la formation avec le développement économique local a été mis en œuvre. Les secteurs de la logistique et de la grande distribution étant de plus en plus présents sur le territoire de Sénart, ces derniers sont également étudiés par la Maison de l'Emploi et de la Formation pour répondre à une demande croissante en matière de main d'œuvre.

Anciennement responsable du service emploi et formation de la ville de Moissy Cramayel entre 1993 et 2004, elle a été responsable d'une association intermédiaire, et a créé « Au Savoir Fer », atelier d'insertion de repassage pour particuliers dont elle est devenue Présidente, l'association compte 8 postes d'insertion de 26h sous la forme de contrats d'avenir. Formatrice sur les dispositifs jeunes avant 1987, elle a aussi travaillé avec les adultes sur les secteurs des services à la personne et de la petite enfance. Parallèlement à ces nombreuses activités, elle a trouvé la motivation pour obtenir une Maîtrise Universitaire en formation continue...

**Contact : [n.borel@senart-developpement.fr](mailto:n.borel@senart-developpement.fr), 06.87.45.92.33.**

De formation initiale en géographie et sciences humaines, étant passé par un DESS en Aménagement du Territoire et Développement Rural, ayant été contractuel au sein de la Direction Territoriale de la Région Rhône Alpes, Patrick Bourrassaut occupe aujourd'hui la place de Directeur de Cap3b, Syndicat Mixte de développement du Bassin de Bourg en Bresse.

C'est le croisement du développement économique local et du lien nécessaire avec l'emploi qui a été pour lui, le déclencheur de son intérêt pour l'Economie Sociale et Solidaire : pourquoi les entreprises présentes sur un territoire doivent-elle aller chercher de la main d'œuvre ailleurs qu'au niveau local alors que des personnes encore éloignées de l'emploi sont déjà sur place ?

Cap 3B est un établissement public de coopération intercommunale chargé du développement du Bassin de Bourg-en-Bresse en intervenant de manière partenariale dans de nombreux domaines à travers des procédures contractuelles telles que le Contrat de Développement Rhône-Alpes (CDRA), le Projet Stratégique Agricole et de Développement Rural (PSADER), le Contrat Territorial Emploi Formation (CTEF), LEADER, etc. Son territoire s'étend sur 77 communes regroupées en 8 intercommunalités.

A travers différentes procédures contractuelles et sur la base du Projet de Territoire élaboré par les élus du Bassin de Bourg-en-Bresse, le Syndicat Mixte Cap 3B conduit de nombreuses actions dans des domaines variés :

- **Développement économique** : requalification et aménagement de zones d'activités économiques ; soutien à la création d'activité, soutien aux filières fortes du territoire telles que la Mécanique Métallurgie Carrosserie Industrielle ou l'agroalimentaire...
- **Développement touristique** : structuration et promotion de l'offre touristique en direction de deux cibles ; d'une part les enfants et la famille et d'autre part la clientèle affaires...
- **Développement agricole et filière bois** : soutien aux circuits courts et aux produits de qualité ; promotion de l'agriculture durable ; soutien à l'installation en agriculture ; structuration de la filière bois...
- **Ressources humaines et emploi** : mises en relation entre demandeurs d'emploi et entreprises à travers des opérations spécifiques sur les publics victimes de discrimination ; formation ; soutien à l'enseignement supérieur...
- **Habitat, urbanisme, transport** : valorisation du cadre de vie ; promotion des modes de transports doux ; aides à la requalification des logements locatifs communaux et à l'accession sociale à la propriété...
- **Environnement** : promotion des énergies renouvelables et de la HQE ; réflexion sur la réduction des déchets...
- **Culture, sport et vie associative** : programmation de spectacles culturels à destination des primaires et maternelles du territoire ; soutien du point d'appui à la vie associative ; aides à la réalisation de salles de sport...

Ces actions sont mises en œuvre à travers 4 contrats avec la Région : le Contrat de Développement Rhône-Alpes (CDRA), procédure cadre maillant l'ensemble du territoire rhônalpin ; le Contrat Territorial Emploi Formation (CTEF) ; le Projet Stratégique Agricole et de Développement Rural (PSADER) et le volet complémentaire habitat.

Une des particularités de l'action de Cap 3B est d'être placée sous l'angle du Développement Durable et ce quelque soit l'action conduite ou la thématique concernée. En effet, cet engagement politique fort a précédé l'élaboration du CDRA pour en faire la question centrale interpellant l'ensemble des travaux et des actions conduites.

**Contact :** [pbourrassaut@cap3b.fr](mailto:pbourrassaut@cap3b.fr), 06.32.65.92.21. [www.cap3b.fr](http://www.cap3b.fr).