



Nathalie Ange-Garnier, pluridisciplinarité au service de l'Insertion

De formation initiale en histoire et communication et continue en ressources humaines, Nathalie Ange-Garnier a toujours aimé les échanges, les rencontres et la transmission de savoirs ; c'est le sens de sa participation à Groupe.

Etudiante, elle mène des accompagnements scolaires au sein d'une association dans les quartiers dits « difficiles » puis au Québec auprès des nouveaux arrivants, ce qui lui apporte ouverture d'esprit et maturité et lui donne l'envie de poursuivre dans cette voie.

Après un passage dans un organisme de formation, elle a travaillé au sein d'un PLIE en tant que coordinatrice puis dans un Conseil Régional (direction de la formation continue et direction générale des services). Enfin, après avoir agi dans la formation et l'emploi auprès d'organismes de formation, d'accueil et de suivi du public jeunes et adultes, elle a eu envie de travailler dans le secteur de l'insertion par l'activité économique.

Aujourd'hui, Chargée de Mission Marchés Publics pour un Inter Réseaux d'Insertion par l'Activité Economique (IRIAE est formé par 3 réseaux en Rhône Alpes : COORACE, UREI et CNLRQ) ; l'objectif de cet inter réseaux, créé en 2008, est de **mutualiser des actions aux services des SIAE** : marchés publics, démarches qualité CEDRE et QUALIREI, financement de formation de salariés en insertion, accompagnement aux nouvelles modalités de conventionnement.

Sa mission marchés publics, intégrée au contrat économique sectoriel, économie sociale et solidaire (ESS) cible trois axes : favoriser l'accès des SIAE aux marchés publics par des accompagnements individuels et collectifs, sensibiliser/former les acheteurs publics à une commande publique socialement responsable et créer des partenariats entre entreprises de l'insertion par l'activité économique et entreprises publiques et privées donneurs d'ordre et/ou attributaires de marchés publics.

Après une première année consacrée à la formation des SIAE (veille et réponse) et à la sensibilisation des acheteurs publics au développement durable et à l'emploi (animation de conférences, tables rondes, ateliers...), l'année 2009 commence à apporter les fruits de son travail avec notamment le développement de l'activité commerciale de certaines SIAE et l'augmentation de marchés avec clauses sociales. L'axe fort est maintenant de favoriser le développement de partenariats économiques entre acteurs des économies sociales et solidaires et classique au service de l'emploi et du développement local.

Contact : nange@iriae-ra.org ou ange.garnier@gmail.com, 06.80.32.60.80.

Odile Boudot est psychologue du travail et consultante en entreprise.

Elle intervient sur deux champs d'actions :

- le monde de l'insertion via le Conseil Général de l'Ain en effectuant un accompagnement dans la définition de projets professionnels (publics en recherche d'emploi, en création d'activité, en reconversion... tous bénéficiaires du RMI-RSA) d'une durée de 18 jours répartis sur deux mois avec pour objectif la définition d'un double projet : projet à long terme, « de vie », et/ou projets à court terme. A travers cela, ce qui est recherché est d'impulser une motivation pour que les personnes aient envie d'aller mieux et de faire avancer leur situation tant sociale que personnelle.
- le monde économique classique (secteur privé) et les collectivités locales en intervenant au niveau des ressources humaines. Elle accompagne des structures et des équipes dans l'élaboration et la mise en place du projet d'entreprise avec une démarche d'implication du personnel par l'utilisation des méthodes créatives dans les résolutions de problèmes. Elle intervient également dans le champ de la souffrance au travail par des expertises externes sur des problématiques de harcèlement moral au travail et actuellement sur des projets de mise en place de cellule d'aide psychologique. Enfin, elle anime des groupes d'analyse de la pratique professionnelle.

Après ses études à Dijon et Paris, Odile Boudot a commencé sa carrière en travaillant dans le recrutement au sein d'un cabinet de Ressources Humaines à Dijon mais un sentiment de ne pas nouer de vraies relations avec les personnes la tenait alors. C'est pourquoi, elle s'est installée à Lyon où elle a travaillé au sein d'un organisme de formation puis dans une association d'accueil pour personnes sans domicile fixe où elle découvre les liens entre le travail et la construction identitaire de personnes en réinsertion.

Elle y a passé du temps et surtout de l'énergie, ce qui a eu pour conséquence, après quelques années, de faire une pause dans sa carrière pour construire sa vie personnelle.

Quand la volonté de reprendre une activité est arrivée, elle disposait déjà d'outils efficaces tels que la méthode Potentialis®*. C'est alors qu'elle rencontre Michel Faivre, alors Responsable de l'Insertion (et actuellement Chargé de Mission Fond Social Européen (FSE) au Conseil Général de l'Ain), à qui elle expose son projet de créer un cabinet de psychologie du travail et à travers cela de créer des liens entre le monde de l'entreprise classique et les personnes en insertion. Cette rencontre va par la suite lui permettre d'exercer cette activité en partenariat avec l'institution départementale. Invitant des partenaires privés au sein de ces actions, son activité en entreprise a découlé de cette relation.

Ainsi, le début de son activité en cabinet libéral (2005) s'est vu élargi aux mondes de l'entreprise et de la santé. Son activité se fait en fonction de la demande et des besoins. Son travail est entièrement porté vers le terrain.

Elle croit à l'idée de « réseaux » et c'est avec l'arrivée de Thierry du Bouëtiez dans l'Ain qu'elle a connu et tout de suite adhéré à Groupie. Son intérêt se porte notamment sur le côté innovant du concept de notre association.

Contact : odile.boudot@laposte.net, 06.30.13.86.51.

* *Potentialis®* : méthodologie ayant pour objectif d'effectuer des bilans de potentiels.