

**Mobilisation territoriale  
des entreprises pour l'emploi et l'insertion**

*Outils et pratiques*

*3 avril 2008*

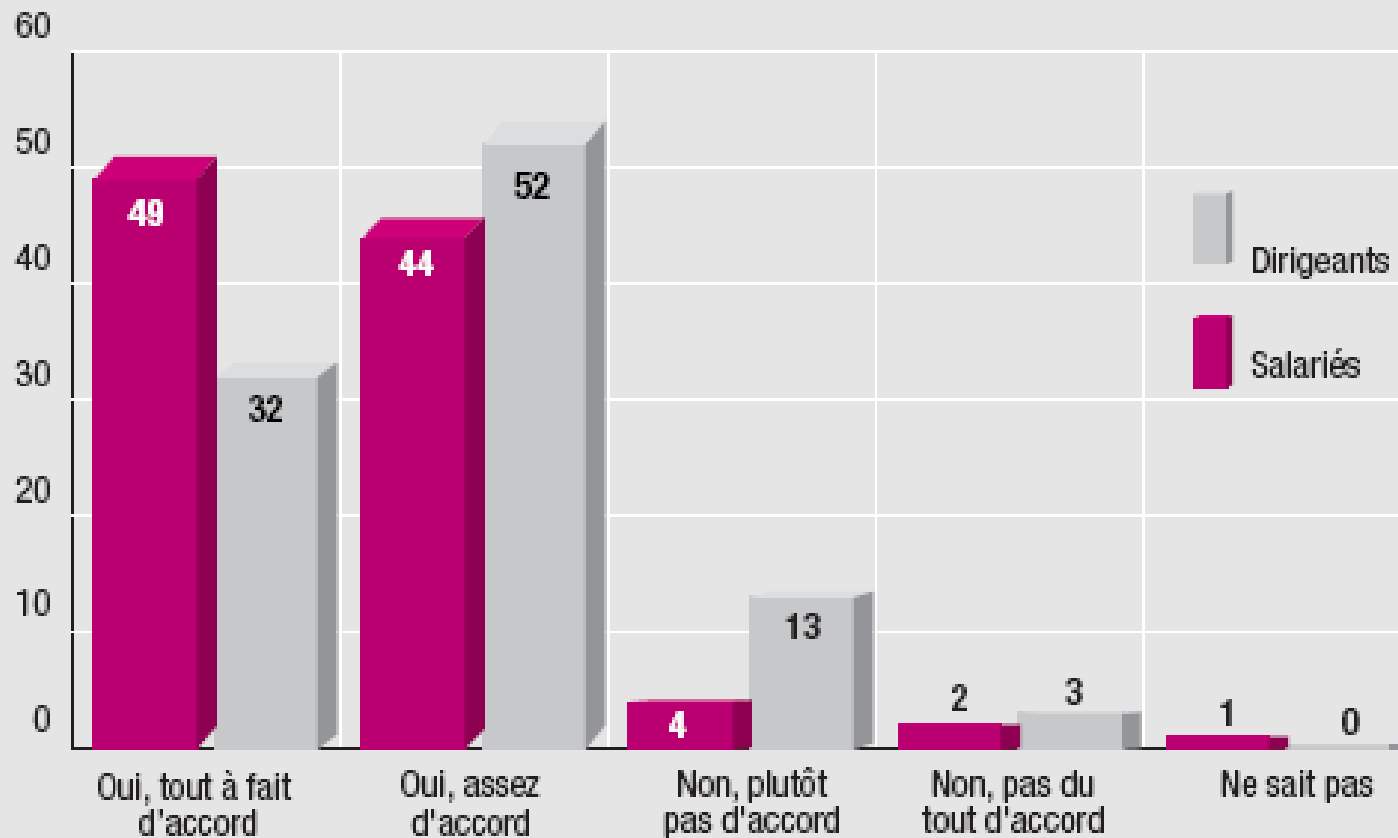
*Hôtel Newport Eurodisney (Chessy-77)*

**Tentative de**  
**Synthèse**

# Un plébiscite *national* sympathique...

## Salariés et dirigeants plébiscitent l'implication des entreprises

Les entreprises doivent-elles agir pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi ?



Source : CRÉDOC 2007.

# ...quels leviers territoriaux de mobilisation ?

<p style="text-align: center;"><b>Logique de l'entreprise...</b></p> <p><b>Orientation politique...</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>...intégrative</b> <b>« accueillir chez soi »</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>...environnementale</b> <b>...sociétale</b> <b>« aider à distance »</b></p>
<p><b>...prescriptive</b></p>	<p style="text-align: center;"><i>Quotas obligés</i> Quotas handicapés - emplois aidés dans le secteur public</p>	<p style="text-align: center;"><i>Délégation.</i> <i>Sous-traitance</i> Clause d'insertion</p>
<p><b>...incitative</b></p>	<p style="text-align: center;"><i>Formation</i> Apprentissage</p>	<p style="text-align: center;"><i>Oeuvres</i> Fondation aidée par défiscalisation</p>

Une RSE territoriale ? / Quels liens avec les réalités locales ? Quelles motivations ?

# Partenariats entreprises / IAE

- **Comblent le fossé qui sépare (encore) le monde de l'insertion de celui de l'entreprise, chacun ayant sa logique, son langage, ses contraintes, ses idées sur les « valeurs »...**
- **Le mécénat d'entreprise** : ça fonctionne ? Donnez plus !
  - **Les “achats responsables”** : des incitations à l'achat de prestations issues de l'insertion (défiscalisation)
  - **Les partenariats pour l'emploi**: pour un contrat de mise à disposition. Sortir du bidouillage... Portage salarial à l'envers
  - **Partenariats Finance et Gouvernance**: on vient par conviction au social, on y reste par nécessité... Valoriser RH et Management dans SIAE

# Plates-formes et passerelles

- → **Scepticismes face à multiplication des dispositifs / Valorisation du « terrain », des « gens » / Conflit entre l'idée d'un modèle unique et l'adaptation territoriale / Une légitimité qui se gagne / Une mayonnaise à faire prendre**
- **Se comprendre mutuellement** – Coopérer mais ne pas se fondre.
- **Adapter le management** et ne pas chercher uniquement à adapter les gens.
- **Trop de plates-formes et de passerelles** : mécano trop compliqué !
- **Un pilote, « un ensemblier »**. Maison de l'emploi, Plie, peu importe. Au moins une carte de lecture commune. Des indicateurs partagés.
- **Sortir des dispositifs** : s'intéresser aux parcours, aux projets et aux personnes (3 « P »). Individualiser la gestion et le traitement de chacun des cas.

# Clubs et réseaux : pourquoi faire ?

→ Accumulation Opérateurs publics de l'emploi et de l'insertion ; associations ; entreprises spécialisées ; coordinateurs ; quelle coordination de la coordination ?

- Des trucs qui se multiplient : quelle efficacité économique ?
- Des clubs d'entreprise nationaux à déclinaisons locales sont utiles, pour mobiliser les PME. Et ils sont bien moins nombreux que les dispositifs publics
- Une modernisation des pratiques des uns et des autres
- Une charte nationale pour ces clubs d'entreprise
- Plus largement... inscrire le domaine de l'insertion dans les négociations collectives ?

# Les entreprises et l'insertion

## Les outils

- **Des opérateurs**, spécialisés et reconnus
- **De la mobilisation**, de tous, et pas de la culpabilisation
- **Du dialogue**, des rencontres, de l'écoute, de l'humilité

### REGLES DE SUCCES : 5P

- **Partenariat**... dans les bassins d'emploi
- **Pérennité**... dans les dispositifs
- **Professionalisme**... dans l'accompagnement
- **Partage**... d'objectifs et de résultats
- **Personnes**... au centre VRAIMENT des politiques

Une idée forte : **l'insertion est un atout** dans une société de plein emploi (en perspective...).

L'insertion est une opportunité à la fois pour les *cast members*, pour Disney et pour la Seine et Marne (au moins)

# Enjeux : 4 S

- **Simplifier**... ce bric-à-brac inouï
- **Stabiliser**... ensuite, les organisations
- **Servir**... les personnes : des résultats
- **Structurer**... l'accompagnement, le tutorat

Et maintenant... Débat

**Vers un label qualité**

**« entreprise insérante » ?**

**« faire avancer le schimmblick »**

**« au possible nous sommes tenus »**